## Literatur


| | |
|---|---|
| Dilts, Robert B. | Von der Vision zur Aktion – Visionäre Führungskunst Paderborn 1998 |
| Doppler, Klaus / Lauterburg, Christoph | Change Management, Frankfurt, 1994 |
| Fisher, Roger, Ury, William | Das Harvard Konzept, Frankfurt/Main, 1986 |
| Foerster, Heinz von | Der Anfang von Himmel und Erde hat keinen Namen, Wien 1997 |
| Fopp, Leonhard | Mitarbeiter-Portfolio: Mehr als nur eine Gedankenspielerei, in Personal, Mensch und Arbeit, 1982, Nr. 8, S. 333-335 |
| Häusel, Hans-Georg | Think Limbic !, Freiburg i. Br. 2002 |
| Hilb, Martin | Integriertes Personal-Management, Neuwied 1995 |
| Kohn, Alfie | The Case against Competition, Houghton Mifflin, 1987 |
| Kotter, John P. | Leading Change, Boston, Massachusetts, 1996 |
| Lynch, Dudley / Kordis, Paul | Delphinstrategien, Fulda 1991 |
| Pollack, Walter / Pirk, Dieter | Personalentwicklung in lernenden Organisationen, Wiesbaden, 2001 |
| Schlippe, Arist von Schweitzer, Jochen | Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung, Göttingen 1999 |
| Senge, Peter M. | Die fünfte Disziplin, Stuttgart 1996 |
| Sprenger, Reinhard | Das Prinzip Selbstverantwortung, Mythos Motivation, Frankfurt, 1992 |
| Watzlawick, Paul | Wie wirklich ist die Wirklichkeit, München, 1978 |
| Wildenmann, Bernd | Die Faszination des Ziels, Neuwied, 2001 |
| Wunderer, Rolf / Mittmann, Josef | Identifikationspolitik, Stuttgart 1995 |
| Wüthrich, Hans A. / Winter, Wolfgang / Philipp, Andreas F. | Stillstand im Wandel, Illusion Change Management, München, 2002 |